



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बौरवार, 10 जून, 2004/20 ज्येष्ठ, 1926

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 28 मई, 2004

संख्या एच0टी0सी0-ए(3) 8/2001.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में मधु मक्खी पाल (वर्ग-III, अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, मधु मक्खी पाल, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 16-1/73-होर्टे (सेक्ट), तारीख 31-8-1973/2-9-1973 द्वारा अधिसूचित दो हिमाचल प्रदेश होर्टीकल्चर क्लास-IV सर्विस (रिक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सरटेन कंडीशन ऑफ सर्विस) रूलज, 1973 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये मधु मक्खी पाल के पद से सम्बन्धित है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमन्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-“क”

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में मधु मक्खी पाल, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोमोशन नियम

1. पद का नाम मधु मक्खी पाल
2. पदों की संख्या 38 (अठतीस)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान रुपये 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160.
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले रिक्तियों के लिये आयु। 18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर ऐसी नियुक्ति के कारण आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों और स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसलत किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद(पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधि-सूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के दिवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

अनिवार्य अहंताएं :

मैट्रिक के साथ माली क्लास में डिप्लोमा या मैट्रिक के साथ उद्यान ट्रेड में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।

या

मैट्रिक के साथ किसी मान्यता प्राप्त उद्यान/कृषि इत्यादि संस्थान/विश्वविद्यालय/विभाग से उद्यान कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो।

बोछनीय अहंताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोनियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगिता।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अहंताएं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अहंतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं?

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अहंताएं : हां, जैसी कि स्तम्भ संख्या 11 में विहित है।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता।

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
25 प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

हैड माली/दक्षमाली, फिल्डमैन (मधु मक्खी पाल) में से जो आठवीं पास हो तथा जिनका कम से कम 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर माली/बेलदार/जमादार/बुडीर/गार्डनर-कम-ऑपरेटर में से, जो आठवीं पास हो तथा जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित कर 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर कांडरवार पारस्परिक वरियता में विघ्न डाले बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जायेगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं

प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा।

स्थापनाकरण.— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद-धारी (पदधारियों) प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड ग्रामंड फोर्मिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थापनाकरण के मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व, सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थापनाकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना चाहिए।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती

प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आयोग/अर्थात् प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H. P. Government Notification No. HTC-A(3)-8/2001, dated 28-5-2004 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 28th May, 2004

No. HTC-A(3)8/2001.—The Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Bee-Keeper (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department, Bee-Keeper, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2004.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Class-IV service (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rule, 1973, notified vide this department notification No. 16-1/73-Hort. (Sectt.), dated 31-8-1973/3-9-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Bee-keeper.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-"A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BEE-KEEPER
(CLASS-III, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE,
HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Bee-Keeper |
| 2. Number of posts | 38 (Thirty eight) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of Pay | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160. |
| 5. Whether selection post or Non-selection post. | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 45 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed

by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential Qualifications :

Matric followed by Diploma in Mali Class or Matric with Diploma/Certificate from ITI in Horticulture trade.

or

Matric with three years experience in Horticulture work in any recognised Institute/University/Department of Horticulture/Agriculture etc.

Desirable Qualification(s) :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : Not applicable

Educational Qualifications :

Yes, as prescribed in Col. No. 11.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

- (i) 75% by promotion
(ii) 25% by direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Head Malis/Skilled Grafter, Fieldman (Bae-kee-ping) who are middle pass and possessing at least three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service failing which by promotion from amongst the Mali/Beldar/Jamadar/Buddeer/Gardener-cum-Operator who are Middle pass and having five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service.

For the purpose of promotion a combined seniority of eligible officials based on length of service without disturbing their cadre-wise seniority shall be prepared.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service, as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc*/appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation, after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirements for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other Recruiting Authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/Other Recruiting Authority, as the case may be.

16 Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

